



Ochrona przed wykorzystywaniem seksualnym i krzywdzeniem - Kodeks PSEA OM w Polsce

1. OM w Polsce działa na rzecz promowania godności najbardziej bezbronnych osób, opierając się na przekonaniu, że każda istota ludzka jest obrazem i odbiciem Boga (Imago Dei), a zatem jej wartość, godność i znaczenie muszą być respektowane i chronione w sposób bezstronny i bez względu na jakiegokolwiek inne przesłanki.

Zgodnie z biuletnem Sekretarza Generalnego ONZ ST/SGB/2003/13 oraz uznaniem, że wykorzystywanie seksualne w kontekście humanitarnym jest poważnym naruszeniem praw człowieka, OM w Polsce zobowiązuje się do ochrony zagrożonych kobiet, dziewcząt, mężczyzn i chłopców oraz do podejmowania działań przeciwko tym, którzy nadużywają swojej pozycji władzy.

OM w Polsce uznaje, że podczas pracy w kontekstach humanitarnych istnieje ryzyko wykorzystywania seksualnego i krzywdzenia ze strony pracowników wobec społeczności beneficjentów, w szczególności kobiet i dziewcząt. OM w Polsce zobowiązuje się do egzekwowania polityki zerowej tolerancji wobec wykorzystywania seksualnego i krzywdzenia.

2. DEFINICJE

Sekcja 1 biuletynu Sekretarza Generalnego ONZ w sprawie specjalnych środków ochrony przed wykorzystywaniem seksualnym i nadużyciami zawiera następujące definicje:

a. Wykorzystywanie seksualne oznacza każde faktyczne lub usiłowane nadużycie pozycji bezbronności, przewagi pozycji lub zaufania w celach seksualnych, w tym między innymi czerpanie korzyści finansowych, społecznych lub politycznych z wykorzystywania seksualnego innej osoby.

b. Wykorzystywanie seksualne oznacza rzeczywistą lub zagrażającą fizyczną ingerencję o charakterze seksualnym, z użyciem siły lub w warunkach nierówności lub przymusu.

INNE DEFINICJE

c. Pracownik OM: Odnosi się do każdego członka personelu OM, wolontariusza, podwykonawcy lub jakiegokolwiek innej osoby, która pracuje dla OM lub reprezentuje OM w Polsce, niezależnie od tego, czy otrzymuje wynagrodzenie pieniężne i niezależnie od rodzaju lub okresu obowiązywania umowy.

d. Beneficjent: Każda dziewczynka, kobieta, chłopiec lub mężczyzna, którzy otrzymują pomoc w ramach pomocy doraźnej lub działań rozwojowych za pośrednictwem programów pomocowych.

e. Osoba odpowiedzialna za ochronę przed wykorzystywaniem seksualnym i nadużyciami (Inspektor PSEA): Osoba

odpowiedzialna za prowadzenie działań związanych z PSEA, koordynowanie działań międzyagencyjnych i promowanie PSEA w ramach OM.

f. Śledczy:

Osoba uznawana za eksperta w zakresie prowadzenia dochodzeń dotyczących przestępstw seksualnych, ochrony danych, prywatności i poufności.

3. SZEŚĆ PODSTAWOWYCH ZASAD

OM w Polsce uznaje 6 podstawowych zasad IASC dotyczących ochrony przed wykorzystywaniem seksualnym i krzywdzeniem i wdraża je w następujący sposób.

a. Rozwiązanie stosunku pracy

Wykorzystywanie seksualne i krzywdzenie stanowi rażąco wykroczenie, a tym samym podstawę do rozwiązania stosunku pracy.

b. Stosunki seksualne z dziećmi

Zgodnie z Polityką Ochrony Dzieci OM aktywność seksualna z dziećmi (osobami poniżej 18 roku życia) jest zabroniona. Aktywność seksualna z dziećmi jest zabroniona bez względu na miejscową definicję pełnoletności lub dopuszczalny wiek udzielenia zgody w danym kraju. Błędne przekonanie co do wieku dziecka nie stanowi argumentu obronnego.

c. Seks i czynności transakcyjne

Oferowanie pieniędzy, zatrudnienia, towarów lub usług w zamian za usługi seksualne, w tym przystęgi seksualne lub inne formy upokarzającego, poniżającego lub wyzyskującego zachowania jest zabronione. Obejmuje to świadczenia w miejscu pracy lub oferowanie pomocy niezbędnej beneficjentom.

d. Relacje seksualne między pracownikami organizacji humanitarnych a beneficjentami

Relacje seksualne między pracownikami organizacji humanitarnych a beneficjentami są zdecydowanie przeciwwskazane, ponieważ z natury opierają się na nierównej dynamice władzy. Takie relacje podważają wiarygodność i integralność pomocy humanitarnej.

e. Obowiązek zgłaszania

Wszyscy pracownicy OM Poland są odpowiedzialni za zapobieganie wykorzystywaniu seksualnemu i krzywdzeniu oraz podlegają obowiązkowi zgłaszania takich przypadków. W sytuacji, gdy pracownik organizacji humanitarnej ma obawy lub podejrzenia dotyczące wykorzystywania seksualnego lub krzywdzenia przez innego pracownika, niezależnie od tego, czy pracuje on w tej samej agencji, czy poza nią, musi zgłosić takie zastrzeżenia do Inspektora PSEA lub do krajowej sieci PSEA, o ile została utworzona, zgodnie ze standardowymi procedurami operacyjnymi.

f. Odpowiedzialność przełożonych wyższego szczebla

Pracownicy OM Poland są zobowiązani do tworzenia i utrzymywania środowiska, które zapobiega wykorzystywaniu seksualnemu i krzywdzeniu oraz promuje wdrażanie kodeksu postępowania.

Kierownictwo OM na wszystkich szczeblach ponosi szczególną odpowiedzialność za wspieranie i rozwijanie systemów, które utrzymują to środowisko, w tym za przestrzeganie i egzekwowanie Kodeksu PSEA (postępowania w zakresie ochrony przed wykorzystywaniem seksualnym i krzywdzeniem w celach seksualnych).

4. MECHANIZM SKŁADANIA SKARG

Dyrektor krajowy OM w Polsce wybiera Inspektora PSEA. Jest on/ona odpowiedzialny/a za:

- a. Weryfikację lokalnych przepisów dotyczących zgwałceń, napaści na tle seksualnym, handlu ludźmi i wykorzystywania dzieci.
- b. Upewnienie się, że wszyscy kierownicy wyższego szczebla i liderzy zostali przeszkoleni w zakresie standardów określonych w Kodeksie Postępowania PSEA w ciągu 1 miesiąca od dołączenia do OM w Polsce.
- c. Dopilnowanie, aby wszystkie zespoły zostały przeszkolone w zakresie PSEA
- d. Reprezentowanie OM Polska na spotkaniach sektora Ochrony przed Wykorzystywaniem Seksualnym i Krzywdzeniem.
- e. Zagwarantowanie weryfikacji każdego zgłoszenia o wykorzystywaniu seksualnym i krzywdzeniu w ciągu tygodnia od otrzymania zgłoszenia.
- f. Podejmowanie decyzji na podstawie weryfikacji, czy skarga spełnia próg uzasadnionego podejrzenia o PSEA uzasadniający przeprowadzenie dochodzenia.
- g. Zaangażowanie Śledczego oraz wspieranie wizyty i dochodzenia śledczego
- h. Zwołanie Panelu ds. Naruszeń wewnątrz OM w Polsce po zakończeniu dochodzenia prowadzonego przez Śledczego.
- i. Zapewnienie, że osoba wnosząca skargę została wysłuchana i w razie potrzeby skierowana do placówek medycznych, schronisk i/lub placówek wsparcia psychospołecznego.
- j. Sporządzanie rocznych raportów dotyczących skarg PSEA i podjętych działań dyscyplinarnych.

Dyrektor krajowy jest odpowiedzialny za:

- a. Wyznaczenie Inspektora PSEA
- b. Upewnienie się, że każdy pracownik OM Poland podpisał Kodeks Postępowania PSEA na początku zatrudnienia.
- c. Współpracę z Inspektorem PSEA w celu zapewnienia, że wszyscy członkowie zespołu są przeszkoleni w zakresie PSEA
- d. Wspieranie wizyt i pracy Śledczego.
- e. Zagwarantowanie, by decyzje Panelu ds. Naruszeń OM w Polsce zostały wprowadzone.

Panel ds. Naruszeń OM w Polsce:

- a. Składa się z następujących członków personelu: Dyrektor krajowy, Inspektor PSEA, Członkowie Komisji Rewizyjnej Stowarzyszenia.
- b. Zostanie zwołany w ciągu 4 tygodni od złożenia raportu
- c. Na podstawie raportu dochodzeniowego sporządzonego przez Śledczego podejmuje stosowną decyzję.

d. Podejmuje decyzje dotyczące ewentualnego wsparcia pozafinansowego, które zostanie udzielone skarżącemu.

5. DZIAŁANIA PODEJMOWANE PRZEZ PANEL DS. NARUSZEŃ OM W POLSCE

a. Rażące przewinienie: Zgodnie z paragrafem 3(a) niniejszego Kodeksu Postępowania, stwierdzenie rażącego przewinienia stanowi podstawę do rozwiązania umowy.

b. Podejrzenie popełnienia przestępstwa

Każda skarga złożona przeciwko pracownikowi OM w Polsce, która ma potencjalnie przestępczy charakter w świetle lokalnego prawa, zostanie również, w najlepszym interesie i za zgodą poszkodowanego, przekazana policji przez krajowego dyrektora OM w Polsce. Przestępstwa mogą obejmować między innymi zarzuty gwałtu, handlu ludźmi i wykorzystywania seksualnego dzieci.

c. Nieprzestrzeganie obowiązku zgłaszania

Zgodnie z paragrafem 3(e) Kodeksu Postępowania PSEA, niedopełnienie obowiązku zgłoszenia stanowi podstawę do rozwiązania stosunku pracy.

d. Opieka nad Poszkodowanym/Poszkodowaną

Panel ds. Naruszeń stworzy plan opieki dla Poszkodowanego w oparciu o jego potrzeby, dostępne zasoby i istniejące ścieżki referencyjne. Plan opieki zostanie wdrożony przez dyrektora krajowego OM w Polsce.

6. POUFNOŚĆ

Wszystkie zgłoszenia będą traktowane jako poufne. W przypadku, gdy osoba składająca skargę jest dzieckiem, w sprawę zostaną zaangażowani rodzice lub opiekunowie dziecka, przy czym nadrzędną zasadą będzie dobro dziecka.

Oczekujemy, że każdy pracownik, wolontariusz, stażysta, praktykant lub uczestnik działań Stowarzyszenia zapozna się z niniejszym Kodeksem PSEA, przyjmie go do wiadomości i będzie go przestrzegał.

Zapoznałem się z Kodeksem PSEA Stowarzyszenia OM w Polsce w zakresie ochrony przed wykorzystywaniem seksualnym i krzywdzeniem. Zobowiązuję się do przestrzegania wszystkich zasad wymienionych w niniejszym kodeksie postępowania oraz do dbania o dobro podopiecznych podczas działań Stowarzyszenia oraz w życiu zespołowym.

Ja, niżej podpisany(a), świadomy(a) odpowiedzialności karnej wynikającej z podania nieprawdy lub zatajenia prawdy, oświadczam, że nie figuruję w Rejestrze Sprawców Przestępstw na Tle Seksualnym i/lub nigdy nie byłem(am) skazany(a) za przestępstwa na tle seksualnym.

Imię i nazwisko _____

Data i podpis _____